



YS' utviklingsstrategi 2018-2022

Endringstakten og endringsomfanget i samfunnet og arbeidslivet øker stadig. Dette stiller nye krav til YS og YS-forbundene. Bransjer, yrker og jobber blir borte, endres og oppstår. Ansatte og egenansatte flytter på seg i stadig høyere tempo. Kravet til omstilling og livslang læring øker. Behovet for fagforeninger og et organisert arbeidsliv blir større. Samtidig synker organisasjonsgraden.

Dette utfordringsbildet er også bakgrunnen for at YS har hatt organisasjonsutvikling høyt på dagsordenen i kongressperioden 2014-2018.

Behovet for organisasjonsutvikling og omstilling vil ikke være mindre i kommende kongressperiode. Organisasjonsutvalget peker i sin oppsummeringsrapport på en rekke områder og tiltak som krever videre oppfølging.

Det er allerede igangsatt flere prosesser i og mellom forbund for å møte framtidens utfordringer på en effektiv og hensiktsmessig måte. Det er behov for større grad av koordinering og samordning av disse prosessen for å skape et robust og framtidsrettet YS-felleskap i vekst. En bedre utnyttelse av felles ressurser er helt nødvendig for å henge med i utviklingen, ikke minst når det gjelder teknologi og digitalisering.

Utgangspunktet for organisasjonsutviklingen må være arbeidstakernes behov, utfordringer og interesser i «det nye arbeidslivet». Når endringstakten og endringsomfanget i arbeidslivet øker, blir det stadig viktigere for arbeidstakerne å få hjelp til:

- Å ivareta rettigheter og trygghet i omstilling både på og mellom jobber
- Å sikre muligheten for utvikling av kompetanse og ferdigheter

Kontinuitet i fagforeningsmedlemskapet er en forutsetning for god ivaretagelse av dette. Medlemmene trenger en stabil partner gjennom et helt liv. I dag opplever imidlertid mange at det å bytte jobb/yrke/bransje ofte innebærer bytte av forbund i sårbare situasjoner. En del går også fra å være organisert til uorganisert ved slike bytter.

YS-felleskapet ønsker at medlemmene skal oppleve et helhetlig og sammenhengende medlemstilbud gjennom et helt liv. I kommende kongressperiode vil YS-felleskapet vurdere og gjennomføre endringer som er nødvendig for å realisere dette. En slik organisasjonsutvikling vil også gjøre det enklere å fange opp «nyoppståtte grupper», som i dag lett faller utenfor forbundenes tradisjonelle opptaksområder.

YS har ambisjoner om å være en offensiv, attraktiv og tydelig drivkraft i det norske arbeids- og samfunnsliv.

Denne rollen forutsetter at YS-forbundene evner å jobbe sammen om å få synlighet og gjennomslag i saker som har betydning for medlemmene. Utarbeidelse og oppfølging av YS' styringsdokumenter må skje på en måte som forankrer og skaffer oppslutning om de politiske prioriteringene.

I lys av ovenstående og YS' prinsipprogram vil YS i kongressperioden 2018-2022 prioritere følgende hovedområder:

- Gjennom informasjon, forankring og koordinering av pågående og nye prosjekter utvikle YS til en fremtidsrettet organisasjon.
- En spesiell satsing på å utvikle og synliggjøre tiltak og politikk i forhold til det nye arbeidslivet.
- Utføre YS-kjerneoppgaver på en effektiv og aktiv måte.
- YS er opptatt av å fortsatt fremstå som en relevant aktør i arbeidslivet. Dette innebærer også størrelse. YS skal derfor ha fokus på medlemsvekst i forbundene.